



## Πολιτική υποστήριξης & ανάπτυξης του προσωπικού του Προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ «Θεραπευτική Άσκηση» του Τμήματος Φυσικοθεραπείας, Σχολή Επιστημών Αποκατάστασης Υγείας του Παν/μίου Πατρών

Προκειμένου να υποστηρίζεται και να βελτιώνεται η ποιότητα του διδακτικού προσωπικού του προγράμματος Μεταπτυχιακών Σπουδών (ΠΜΣ) «Θεραπευτική Άσκηση» ενισχύεται και προωθείται η διδακτική δραστηριότητά του και ενθαρρύνεται η ανάπτυξη της ποσότητας και ποιότητας του ερευνητικού του έργου ως εξής:

1. Καταρχήν, σημαντικό στοιχείο για την επαγγελματική ανάπτυξη των μελών διδακτικού προσωπικού είναι η λειτουργία του **Κέντρου Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ)**. Το Πανεπιστήμιο Πατρών είναι το πρώτο ίδρυμα τριτοβάθμιας εκπαίδευσης το οποίο ίδρυσε ΚΕΔΙΜΑ (2016) με στόχο την επαγγελματική εξέλιξη και ανάπτυξη των μελών του διδακτικού προσωπικού και την αναβάθμιση της διδασκαλίας. Το ΚΕΔΙΜΑ προσφέρει διαφόρων τύπων προγράμματα όπως προγράμματα για συγκεκριμένες ομάδες του διδακτικού προσωπικού (λ.χ. νεοδιοριζόμενα μέλη διδακτικού προσωπικού, διδακτικό προσωπικό με σύμβαση), προγράμματα κατόπιν αιτημάτων από Τμήματα, καθώς επίσης και ad hoc προγράμματα για την εφαρμογή συγκεκριμένων μέσων, τεχνικών και μεθόδων διδασκαλίας (όπως για παράδειγμα για την αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων των μελών διδακτικού προσωπικού, για την εφαρμογή συνεργατικών και φοιτητοκεντρικών μεθόδων, για την εφαρμογή καινοτόμων προσεγγίσεων όπως η ανεστραμμένη τάξη). Το ΚΕΔΙΜΑ στεγάζεται σε ειδικό χώρο με δυνατότητες για διά ζώσης, μέσω τηλεδιάσκεψης ή υβριδικά προγράμματα. Έως σήμερα έχει αναπτύξει δέκα πακέτα εκπαιδευτικού υλικού για την πανεπιστημιακή εκπαίδευση και συμμετέχει σε ευρωπαϊκά δίκτυα για την αναβάθμιση της πανεπιστημιακής διδασκαλίας. Σημειώνεται, ότι το ΚΕΔΙΜΑ είναι άμεσα συνδεδεμένο με τις διαδικασίες διασφάλισης ποιότητας αφού λειτουργεί στο πλαίσιο της Μονάδας Διασφάλισης Ποιότητας (ΜΟΔΙΠ) και ευθυγραμμίζεται με όλες τις συνιστώσες του Ενιαίου Συστήματος Διασφάλισης Ποιότητας (ΕΣΔΠ) του Ιδρύματος. (βλ. <https://www.upatras.gr/grafeio-ypostirixis-didaskalias-kai-mathisis-sto-panepistimio-patron-20-10-23/>)



2. Όλα τα **μέλη ΔΕΠ** του **Τμήματος** συμμετέχουν και παροτρύνονται να **συμμετέχουν ενεργά σε επιστημονικές εκδηλώσεις** (συνέδρια, σεμινάρια, ημερίδες, κτλ.), οι οποίες προάγουν την κατάρτισή τους αλλά και την περαιτέρω επιμόρφωσή τους. Για τον λόγο αυτό, το πανεπιστήμιο καλύπτει ένα μεγάλο μέρος της οικονομικής συμμετοχής κάθε μέλους ΔΕΠ σε επιστημονικό συνέδριο σε Ελλάδα ή εξωτερικό (μία συμμετοχή ανά έτος). Η αίτηση για κάλυψη οικονομικής συμμετοχής από το Πανεπιστήμιο γίνεται ηλεκτρονικά μέσω e-mail στο Τμήμα Δαπανών του Πανεπιστημίου και βάσει οδηγιών που χρειάζεται να ακολουθηθούν για τη διαδικασία (<https://www.upatras.gr/upatras/administrative-services/general-directorate-of-financial-and-student-care-services/entypa-oikonomikis-ypiresias/>).
3. Ο **οικονομικός προϋπολογισμός** του **Τμήματος** αλλά και ο **προϋπολογισμός του ΠΜΣ**, με ομόφωνη απόφαση Συνέλευσης και ΣΕ ΠΜΣ, αντίστοιχα, **καλύπτουν ένα σεβαστό ποσό** σε αντίστοιχους κωδικούς (κωδικός προϋπολογισμού τμήματος **για συνέδρια**: 0857Α, κωδικός ΠΜΣ για **έξοδα ανακοινώσεων και δημοσιεύσεων**: 64-09) που αφορούν την κάλυψη εξόδων για συμμετοχές σε συνέδρια-επιμορφωτικές εκδηλώσεις.
4. Για την παρότρυνση της ερευνητικής δραστηριότητας του προσωπικού ένα αναλογικό ποσό του **τακτικού προϋπολογισμού του Τμήματος** αφορά στη **δημοσίευση εργασιών** σε επιστημονικά περιοδικά υψηλής απήχησης (κωδικός 4121ΑΑ) και στην παρουσίασή τους σε υψηλού κύρους επιστημονικά συνέδρια.
5. Τόσο το Παν/μιο όσο και το Τμήμα παροτρύνει την **κινητικότητα του διδακτικού προσωπικού** μέσω του **προγράμματος Erasmus**. Σε ετήσια βάση έχουμε τουλάχιστον 2 μέλη ΔΕΠ (καθηγητές στο ΠΜΣ) που μετακινούνται για διδασκαλία-επιμορφώσεις μέσω Erasmus στην Ευρώπη (μέχρι στιγμής), με στόχο βέβαια, να αυξηθεί το νούμερο αυτό.
6. Με απόφαση της Συνέλευσης του Τμήματος, που κοινοποιείται στον/την Πρύτανη, **χορηγείται άδεια** μέχρι δύο (2) εβδομάδες ανά εξάμηνο **στο διδακτικό προσωπικό** για τη συμμετοχή τους σε επιστημονικά συνέδρια, σεμινάρια, βραχύχρονη διδασκαλία σε Πανεπιστήμια του εξωτερικού ή για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα ανταλλαγών μεταξύ Πανεπιστημίων και εξωτερικού
7. Το Παν/μιο Πατρών χορηγεί **υποτροφίες και επαίνους** σε ετήσια βάση, όπως π.χ. την ενίσχυση δημοσιεύσεων σε περιοδικά υψηλής απήχησης



«Παναγιώτης Κανελλόπουλος» <https://research.upatras.gr/wp-content/uploads/2021/06/Publications.pdf>.

8. Μέσω των δύο θεσμοθετημένων εργαστηρίων του Τμήματος ([https://physio.upatras.gr/erevnikta/er\\_ergast/](https://physio.upatras.gr/erevnikta/er_ergast/)), το Εργαστήριο Θεραπευτικής Άσκησης & Αθλητικής Αποκατάστασης (ΕΘΕΑΠ) και το Εργαστήριο Κλινικής Φυσικοθεραπείας και Έρευνας (CPR lab), συνεχώς **καλλιεργούνται και εξελίσσονται τα γνωστικά αντικείμενα** του διδακτικού προσωπικού, ενώ αυξάνεται και ο αριθμός των διδακτορικών και μεταπτυχιακών ερευνών που λαμβάνουν χώρα από το προσωπικό.
9. Διερευνώνται **διεπιστημονικές συνεργασίες** του προσωπικού με άλλες συναφείς αλλά και λιγότερο συναφείς ειδικότητες μέσα από την ακαδημαϊκή κοινότητα. Για παράδειγμα, τρεις από τις τελευταίες συνεργασίες του Τμήματος (οι οποίες βρίσκονται σε εξέλιξη) αφορούν i) εμβιομηχανικές αναλύσεις κίνησης σε ορθοπαιδικούς ασθενείς, με τη συνεργασία φυσικοθεραπευτών, εμβιομηχανικών και ορθοπαιδικών, ii) ανάλυση στάσης ατόμων με νόσο Πάρκινσον, με τη συνεργασία φυσικοθεραπευτών με νευρολόγους και iii) εφαρμογή μοντέλων ψηφιακής αποκατάστασης σε γυναίκες με ακράτεια ούρων, με τη συνεργασία φυσικοθεραπευτών, ουρολόγων και επιστημόνων πληροφορικής.
10. Κίνητρο για περαιτέρω ανάπτυξη του διδακτικού έργου (ποσοτικά και ποιοτικά), αποτελεί και σε ετήσια βάση και η **χορήγηση υποτροφιών και επαίνων** από το Παν/μιο Πατρών, όπως π.χ. το Βραβείο εξάιρετης διδασκαλίας «Ευάγγελος Παπανούτσος» <https://research.upatras.gr/wp-content/uploads/2021/06/Didaskalia.pdf>.